

ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «ІНСТИТУТ МІКРОБІОЛОГІЇ ТА  
ІМУНОЛОГІЇ ІМ. І.І.МЕЧНИКОВА НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ  
МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ»  
(ДУ «ІМІ НАМН»)

КОД ЄДРПОУ 02012208

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою  
Державної установи «Інститут  
мікробіології та імунології  
ім. І.І. Мечникова Національної академії  
медичних наук України»  
(протокол № 12 від 18 листопада 2021  
року)

**Введено в дію**

наказом директора ДУ «ІМІ НАМН»  
від 16 грудня 2021 року № 112

**ПОЛОЖЕННЯ**

ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ  
ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА  
НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ  
(ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ  
ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ  
у ДУ «ІМІ НАМН»

Харків, 2021

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг у ДУ «ІМІ НАМН» (далі – Положення) регламентує процес забезпечення контролю за дотриманням вимог Закону України «Про запобігання корупції» та Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725.

1.2. Положення розроблено відповідно до норм чинних Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про запобігання корупції», Постанови КМУ від 14 липня 2021 року. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», Статуту ДУ «ІМІ НАМН» та Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (*European Standards and Guidelines for Quality Assurance for European Higher Education Area*).

1.3. Положення є елементом нормативної бази системи організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку ДУ «ІМІ НАМН», спрямованим на контроль за дотриманням відповідності заходу заявленій меті навчання та засобом системи норм по запобіганню корупції.

1.4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

заходи безперервного професійного розвитку (далі – заходи) – освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму та розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування системи охорони здоров'я, за проходження яких нараховуються бали безперервного професійного розвитку.

## 2. ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ ПОЛІТИКИ ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА/АБО ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

2.1. До проведення заходу можуть залучатися особи, які не мають конфлікту інтересів. Наказом директора визначається відповідальна особа чи група осіб, які забезпечують перевірку щодо наявності конфлікту інтересів, а також відповідності заходу освітнім потребам, заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності.

2.2. Провайдер має не допускати залучення та використання коштів для просування ліків, медичних виробів або медичних послуг. Діяльність провайдера має проводитися відкрито, прозоро і на основі академічної доброчесності.

2.3. З моменту, коли члени оргкомітету заходу або учасники заходу дізналися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, при проведенні заходів, вони зобов'язані повідомити не пізніше наступного робочого дня безпосереднього керівника та провайдера заходу відповідно.

2.4. Члени оргкомітету заходу або учасники заходу при проведенні провайдером заходу, зобов'язані не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів, а також вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.6. Відповідно до положень частини другої статті 29 Закону, особи, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням документів, що підтверджують це відповідальній особі або керівнику закладу.

2.7. Виявлений відповідальною особою або іншими учасниками заходу конфлікт інтересів під час проведення заходу у письмовій формі повідомляється керівнику організації. У повідомленні вказується ПІБ та контакти особи, яка виявила конфлікт інтересів, суть конфлікту інтересів, дата. Повідомлення заявником підписується власноруч або ставиться електронний підпис.

2.8. Повідомлення про конфлікт інтересів реєструється у вхідних документах установи та візується керівником організації.

### 3. ПРОЦЕДУРИ ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА/АБО ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ

3.1. Врегулювання конфлікту інтересів проводиться згідно наступних процедур: усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

обмеження доступу особи до певної інформації.

3.2. Процедури врегулювання конфлікту інтересів проводяться на підставі нормативних вимог чинного законодавства.

### 4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Порядок набуває чинності з дати його затвердження Наказом директора Інституту.

4.2. Всі зміни та доповнення до Порядку затверджуються Наказом директора Інституту.

4.3. Відповідальність та контроль за виконанням Порядку несуть посадові особи відповідно до їх функціональних обов'язків.